

**Organizzazione promotrice per l'esame professionale di  
fiduciario**

**Soluzione 2005  
Esami d'ammissione**

**Materia 801**

**Diritto**

**Domanda 1**

**45 punti**

**90 minuti**

### Correzioni

---

*Indicazione ai correttori: si tratta di una proposta di correzione. Per quanto riguarda, in particolare, le domande per le quali viene richiesta una spiegazione e/o una giustificazione, non è imperativo attenersi strettamente alla proposta di correzione indicata, ma devono essere considerate giuste anche tutte le altre risposte corrette e comprensibili. Le risposte devono sempre essere corrette dalla medesima coppia di esperti, in modo da mantenere continuità nella valutazione.*

#### **Domanda 1**

- a) Sbagliato (129 CO in relazione con 128 cifra 3 CO)
- b) Giusto (272b cpv. 1 CO)
- c) Sbagliato (contratto innominato)
- d) Sbagliato (il contratto è valido, ma annullabile)
- e) Sbagliato (contrario a 273a CO)
- f) Sbagliato (81 cpv. 1 CC in relazione con 498 CC)
- g) Sbagliato (123/124 CC)
- h) Giusto (39 cpv. 1 cifra 1 LEF in relazione con 53/54 ORC)
- i) Sbagliato
- j) Giusto (712m cpv. 1 cifra 4 CC)
- k) Sbagliato (257a cpv. 2 CO)
- l) Sbagliato (493 cpv. 1 CO)
- m) Giusto
- n) Giusto (176 CO)
- o) Sbagliato (934 CO / 53/54 ORC)

#### **Domanda 2**

- a) Da una parte, si è formato un contratto di lavoro per la sua attività di direttore dell'azienda. Si è inoltre formato un rapporto contrattuale tra lui come membro del consiglio d'amministrazione e la SA; si tratta di un contratto innominato composto da elementi relativi al contratto di lavoro e elementi relativi alle disposizioni giuridiche sui mandati.
- b) Il contratto di vendita è stato stipulato tra la Exe SA (poiché Reinhard Abegg agisce in nome della società) e la Beton SA.
- c) In base al contratto di lavoro, la Exe SA può rivalersi su Reinhard Abegg per violazione delle proprie competenze (si tratta di una violazione del contratto); ciò per quanto riguarda la copertura dei danni. La Exe AG può inoltre esigere che Reinhard Abegg restituisca il guadagno di cui si è indebitamente appropriato.  
(Sarebbe difficile esigere lo scioglimento del contratto tra la Exe SA e la Beton SA, poiché Reinhard Abegg, in quanto direttore dell'azienda, è autorizzato a concludere per conto della Exe SA queste operazioni commerciali con partner esterni. Inoltre, ai sensi dell'art. 101 CO, si tratta di una persona ausiliaria della Exe SA; pertanto queste sue azioni commerciali devono essere rispettate).
- d) Per una risoluzione immediata del contratto ai sensi dell'art. 337 CO, deve esistere un motivo grave. Il cpv. 2 dell'articolo citato precisa in particolare che è considerata causa

## Esame professionale di fiduciario

---

grave ogni circostanza che non permetta, per ragioni di buona fede, di esigere da chi dà la disdetta che debba continuare il rapporto di lavoro.

Nel caso in esame sembra tuttavia che sia ancora possibile continuare il rapporto di lavoro e inoltrare quindi a Reinhard Abegg la disdetta in base alla procedura ordinaria, limitando le sue competenze per la durata del termine di disdetta, ad esempio impedendogli di stipulare contratti. Pertanto in caso di risoluzione immediata, la Exe SA sarebbe obbligata ad indennizzare Reinhard Abegg ai sensi dell'art. 337c CO.

### Domanda 3

- a) Conformemente all'art. 493 cpv. 2 CO, se il fideiussore è una persona fisica e l'importo della fideiussione è superiore a CHF 2'000.-, la fideiussione richiede un atto pubblico.
- b) - Forma  
- Se il fideiussore è coniugato → consenso del coniuge (art. 494 CO)
- c) Poiché è stata stipulata una fideiussione semplice, si applica l'art. 495 CO. Questo prevede che il creditore non può richiedere il pagamento al fideiussore semplice se non quando, dopo la prestazione della fideiussione, il debitore principale sia caduto in fallimento o abbia ottenuto la moratoria, o sia stato escusso dal creditore, con la necessaria diligenza, fino al rilascio di un attestato definitivo di carenza di beni, o abbia trasferito il domicilio all'estero e non possa più essere perseguito in Svizzera, o, a cagione del trasferimento del suo domicilio da uno Stato estero in un altro, l'esercizio del diritto del creditore sia reso notevolmente più difficile.

### Domanda 4

- a) Sì, conformemente all'art. 181 CC, sono sottoposti al regime ordinario, al regime della partecipazione agli acquisti.
- b) Con una convenzione matrimoniale, che deve essere stipulata sotto forma di atto pubblico, possono concordare il regime eccezionale della separazione dei beni. Se Karl dovesse rifiutarsi di concordare questo tipo di regime matrimoniale, la moglie potrebbe ottenerlo per decisione giudiziaria poiché Karl è chiaramente dipendente dal vizio del gioco (art. 185 cpv. 1 cifra 2 CC).  
Si potrebbero eventualmente applicare altri provvedimenti cautelativi, che tuttavia non sono pertinenti con la domanda posta.
- c) La comunione di beni è regolata nell'art. 221 e succ. del CC.
  - Si crea con una convenzione matrimoniale (può anche essere limitata ad alcuni beni).
  - Il patrimonio comune dei due coniugi è composto dai beni comuni, nella misura in cui non si tratta di beni personali.
  - In caso di scioglimento del regime matrimoniale a causa di decesso o di adozione di un altro regime matrimoniale, i beni comuni vengono divisi a metà tra i coniugi, a condizione che la convenzione matrimoniale non preveda diversamente.
  - I coniugi devono amministrare esclusivamente insieme i beni comuni.
  - Per i debiti che i coniugi contraggono in comune o che un coniuge giustifica nell'ambito del suo potere di rappresentare l'unione coniugale o nell'ambito dell'amministrazione ordinaria dei beni comuni, rispondono sia i beni comuni che i beni propri di ciascun coniuge.

### Domanda 5

- a) Truffa; art. 146 CP  
(Frode dello scotto; art. 149 CP => non è materia d'esame!)
- b) Truffa:
  - Inganno con astuzia (affermando cose false o dissimulando cose vere).

- Errore della persona ingannata.
- Atto di disposizione patrimoniale della persona ingannata.
- Danno patrimoniale della persona ingannata o di un terzo.
- Arricchimento dell'autore della truffa o di un terzo.
- Intenzionalità.

(Frode dello scotto:

- Credito per la controprestazione per alloggio, pasti e bevande.
- Le prestazioni devono essere state fornite, non solo riservate.
- Imbrogliare l'albergatore per l'importo da pagare.
- Intenzionalità).

### Domanda 6

- a) Esecuzione in via di fallimento, esecuzione in via di realizzazione del pegno e esecuzione in via di pignoramento (una sotto categoria sarebbe anche l'esecuzione cambiaria, ma non è richiesta in questo caso).
- b) Esecuzione in via di fallimento; art. 39 cpv. 1 cifra 8 LP
- c) Si deve capire il cosiddetto concetto del "principio della trasparenza": "la mancanza di separazione tra la SA e i suoi azionisti, l'inosservanza della personalità propria della persona giuridica, l'ignorare volutamente la forma giuridica e l'indipendenza formale prevista dalla legge, l'identificazione della società con l'associato mette di fatto da parte la persona giuridica". L'obiettivo primario del concetto della trasparenza può anche essere espresso sinteticamente in questo modo: un commerciante individuale (effettivo) non deve poter "addurre come scusa" la struttura della SA per poter adempiere in questo modo ai propri obblighi di pagamento "personali". Il concetto della trasparenza rappresenta un'eccezione al principio della separazione tra la SA ad azionista unico da un lato e l'azionista unico dall'altro. E' ammesso solamente in casi singoli quando il mantenimento del principio della separazione violerebbe la buona fede; in una situazione di questo tipo deve essere applicata "una valutazione dal profilo economico". Affermazioni di validità generale sulle possibilità di applicazione del concetto della trasparenza sono difficili da formulare. La sola certezza è che il "limite" a partire dal quale si applica il principio della trasparenza è relativamente elevato. In particolare si tratta di una ditta individuale a responsabilità limitata. All'art. 625 cpv. 2 CO la legge riconosce indirettamente le società per azioni ad azionista unico. Questa disposizione prevede, per analogia, che una società di questo tipo non è nulla ipso jure, ma può eventualmente essere sciolta dal giudice. La SA ad azionista unico e l'azionista unico sono due soggetti giuridici distinti. In questo modo viene data all'imprenditore la possibilità di limitare i propri rischi poiché, per la sfera d'attività dell'azienda risponde solamente la SA dotata di una propria personalità giuridica. Di principio l'azionista unico non può essere perseguito per i debiti della SA. Questa suddivisione può corrispondere a dei bisogni assolutamente legittimi (ad esempio la trasformazione di una ditta individuale in una SA ad azionista unico per facilitare una ripartizione ereditaria o una futura vendita; la protezione ragionevole dell'esistenza economica in un affare a rischio). Poiché la forma giuridica e la realtà economica sono separate – ma in fin dei conti i diversi soggetti sono controllati dalla medesima volontà –, la SA ad azionista unico serve anche contro manipolazioni abusive. Si pone anche la questione di sapere se ci si deve basare sulla forma giuridica o sulla realtà economica. Di principio, per ragioni di sicurezza giuridica e di sicurezza delle transazioni, la forma esteriore deve restare determinante. Solo nel caso in cui il riferimento alla personalità giuridica propria della SA, economicamente identico all'azionista unico, contraddice le regole della buona fede allora il principio della separazione formale soffre di un'eccezione.

Se un tribunale ha riconosciuto l'abuso di diritto, Jakob Müller può essere perseguito personalmente per i debiti.

### Domanda 7

- a) Un contratto di appalto ai sensi dell'art. 363 CO, nella misura in cui, tra l'altro, deve essere realizzata un'opera.
- b) Conformemente all'art. 372 cpv. 1 CO, il prezzo dell'opera, se non è stato convenuto diversamente, deve essere pagato al momento della consegna, quindi il 22 agosto 2005. Tuttavia in questo caso la fattura è stata inoltrata con un termine di pagamento di 10 giorni, motivo per cui si può partire dall'idea che vi è stata una nuova convenzione di pagamento tra parti. Il pagamento è quindi dovuto il 4 settembre 2005; alla domanda si deve quindi rispondere affermativamente.
- c) La miglior garanzia per i crediti degli artigiani è l'iscrizione di un'ipoteca legale ai sensi dell'art. 837 cpv. 1 cifra 3 CC. Per gli artigiani dovrebbe essere considerata anche come mezzo di garanzia speciale, poiché grazie al principio dell'estensione (art. 667 CC), tutto ciò che è costruito sul terreno diventa immediatamente parte integrante del fondo.

Le condizioni per la costituzione di un'ipoteca legale da parte degli artigiani sono:

- un determinato credito dell'artigiano o di un'impresa di costruzioni
- un determinato immobile come oggetto di pegno
- la mancanza di un'altra garanzia sufficiente

In questo caso le tre condizioni sono adempiute.

Per la sua costituzione, l'ipoteca legale degli artigiani o delle imprese di costruzione deve essere iscritta al registro fondiario del luogo in cui si trova l'oggetto (l'immobile). L'ipoteca legale degli artigiani o delle imprese di costruzione, conformemente all'art. 839 cpv. 1 CC, non è stata iscritta al momento in cui viene assunto il lavoro. In questo caso è quindi importante stabilire l'ultimo termine possibile per l'iscrizione dell'ipoteca legale degli artigiani o delle imprese di costruzione. Conformemente all'art. 839 cpv. 2 CC, l'iscrizione deve essere fatta al più tardi entro tre mesi dal compimento del lavoro. La Bauholz SA ha concluso i propri lavori il 22 agosto 2005, ragion per cui l'iscrizione è ancora possibile fino al 22 novembre 2005.

Come altra condizione, secondo l'art. 839 cpv. 3 CC, l'iscrizione può farsi solo se il credito è riconosciuto dal proprietario o per sentenza del giudice e non può essere richiesta se il proprietario offre sufficiente garanzia per il credito preteso.

Dunque la Bauholz SA può far realizzare il pegno conformemente alla LEF.

### Domanda 8

- a) Un contratto di appalto ai sensi dell'art. 363 CO, nella misura in cui, tra l'altro, deve essere realizzata un'opera.
- b) Astrid Elmiger, per potersi rivalere dei danni subiti, può agire contro le seguenti persone:
- in modo generale contro l'azienda sanitaria Saniklemp SA sulla base di una responsabilità contrattuale ai sensi dell'art. 97 e succ. CO (poiché esiste un contratto d'appalto) in relazione con l'art. 101 CO, poiché Peter Bigger è un collaboratore della Saniklemp SA e quest'ultima deve rispondere dei danni da lui causati.
  - contro Peter Bigger sulla base di una responsabilità extra contrattuale ai sensi dell'art. 41 e succ. CO.
- c) Il titolare dell'azienda individuale Sven Felski sostiene interamente il rischio personale per lo svolgimento della sua attività commerciale e quindi risponde, oltre che con la

## Esame professionale di fiduciario

---

sostanza commerciale, anche con la sua sostanza personale. Egli risponde personalmente e senza restrizioni.

Astrid Elmiger può anche agire contro Sven Felski sulla base di una responsabilità contrattuale ai sensi dell'art. 97 e succ. CO (sarebbe applicabile anche l'art. 41 CO come responsabilità extra contrattuale).

### Domanda 9

La forma societaria di Sagl (art. 772 e succ. CO) è sicuramente quella che si adatta maggiormente nelle circostanze descritte da Samuel Egg e ciò per diversi motivi:

- Sono necessari solamente CHF 20'000.- per costituire il capitale azionario (art. 773 CO), di cui solamente CHF 10'000.- devono essere interamente liberati (art. 774 cpv. 2 CO).
- Poiché per quanto riguarda il River-Rafting si tratta di uno sport pericoloso, non si può escludere totalmente che vi siano casi di responsabilità qualora si verificassero danni importanti. Per questo motivo è importante limitare la responsabilità degli associati al loro apporto, costituendo pertanto una società (art. 802 CO).
- E' possibile inoltre imputare i canotti e i giubbotti di salvataggio come apporto in natura per un importo di CHF 1'500 - a Samuel Egg e per il medesimo importo a Roger Balzli.
- Per la sua costituzione una Sagl necessita di almeno 2 soci (art. 772 CO).

### Domanda 10

- a) Sono eredi: Claudia, Sandra, Gino e Mario.
- b) Quota ereditaria:  $\frac{1}{2}$  a Claudia e  $\frac{1}{6}$  a Sandra, Gino e Mario.
- c) Quota disponibile:  $\frac{3}{8}$ .  
Riserva legale di Claudia  $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$ . Riserva legale dei figli  $\frac{3}{4}$  di  $\frac{1}{6} = \frac{3}{24} = \frac{1}{8}$ . La porzione disponibile è quindi di  $1 - \frac{1}{4} - \frac{1}{8} - \frac{1}{8} - \frac{1}{8} = \frac{3}{8}$ .  
La liberalità testamentaria massima a favore di Michelle ammonta di conseguenza a  $\frac{3}{8}$ .
- d) Il testamento (la disposizione delle ultime volontà) può essere realizzato in tre modi (vedere l'art. 498 CC), ossia per atto pubblico (art. 499 e succ. CC), in forma olografa (art. 505 CC), o - eccezionalmente - in forma orale (art. 506 e succ. CC).

### Domanda 11

- a) Le risposte dei candidati devono essere valutate ai sensi dell'art. 950 CO. Sono ammessi nomi di fantasia. Tuttavia se viene utilizzato il cognome, deve essere aggiunta la sigla SA.
- b) Le risposte dei candidati devono essere valutate in relazione con l'art. 945 CO.

### Domanda 12

Marisa Müller non riceve il salario per il periodo in questione. L'art. 324a cpv. 1 CO prevede che l'obbligo di pagamento del salario sussista solo in relazione ad un rapporto di lavoro che sia durato o sia stipulato per più di tre mesi (durata limitata). Nel caso normale di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, esiste un periodo di aspettativa di 3 mesi. Il senso di questa regolamentazione è di caricare sul datore di lavoro gli obblighi di pagamento del salario solo quando il rapporto di lavoro dura per più di tre mesi.

### Domanda 13

L'argomentazione è solo in parte corretta, anche se la Fiducia SA non deve pagare la fattura. Il venditore avrebbe dovuto essere a conoscenza delle restrizioni relative all'autorizzazione di firma congiunta a due. In effetti il Registro di commercio produce l'effetto di pubblicità positiva, ossia si considera che ognuno sia a conoscenza di quanto contenuto nel Registro di commercio. Se il venditore è a conoscenza di questa restrizione dell'autorizzazione di firma, egli non può fare appello alla propria ignoranza.

La restrizione contenuta nel regolamento del personale non ha effetto pubblico e, di principio, questa restrizione non può essere ritenuta a conoscenza del venditore. La situazione sarebbe stata diversa se il venditore fosse stato precedentemente informato dalla Fiducia SA circa le disposizioni contenute nel regolamento del personale e se questa restrizione fosse stata iscritta a Registro di commercio.

**Materia 802 Amministrazione del personale**

**Domanda 2**

**45 punti      90 minuti**

# Esame professionale di fiduciario

---

## Parte 1

### Compito 1.1

#### Calcolo della percentuale dei posti

#### Ore di apertura della stazione di servizio e dello shop

				Ore / giorno	Ore / settimana	Ore / settimana
Da lunedì a sabato	6.00	alle	22.00	16.00	6	96.00
Domenica	7.00	alle	21.00	14.00	1	<u>14.00</u>
				Totale ore d'apertura per settimana		<u>110.00</u>
+ tempo necessario per l'apertura e la chiusura				0.50	7	3.50
+ tempo per la chiusura giornaliera dei conti				0.50	7	3.50
+ presenze				2.00	7	14.00
+ copertura delle ore di punta (gruppo di due persone)				4.00	7	<u>28.00</u>
				Totale ore per settimana		<u>159.00</u>
				<b>Totale ore per anno (52 settimane) – ore per tutte le persone</b>		<b><u><u>8'268.00</u></u></b>

#### Fabbisogno di personale Variante 1

Giorni di lavoro	365	Giorni	
	20	Vacanze	CO 329a
	9	Giorni festivi	Enunciato
	9	Malattia/militare	Enunciato
	<u>104</u>	Giorni liberi	
<b>Tempo di lavoro normale: 8.5 ore al giorno</b>	<b><u>223</u></b>	<b>Giorni di lavoro all'anno</b>	
<b>Tempo di lavoro dovuto da un collaboratore a tempo pieno</b>	<b>1895.5</b>	<b>Ore</b>	
<b>Percentuale di posto necessaria</b>	<b>436</b>	<b>per cento</b>	

## Esame professionale di fiduciario

---

### Fabbisogno di personale

### Variante 2

Tempo di lavoro

dovuto:

52 settimane x	42.50 ore	2210 ore	
Vacanze 20 giorni x	8.50 ore	170 ore	CO 329a
Giorni festivi 9 x	8.50 ore	76.50 ore	Enunciato
Giorni liberi / militare 9 x	8.50 ore	76.50 ore	Enunciato

**Tempo di lavoro dovuto da un  
collaboratore a tempo pieno**

**1887 ore**

**Percentuale di posto necessaria**      **438**      **per cento**

- a) In base al tipo di calcolo scelto, il risultato è di 436 o di 438 per cento.
- b) Sono impiegati collaboratori per un totale di 400 per cento. Pertanto vi è **troppo poco personale** impiegato per la stazione di servizio / lo shop della stazione di servizio.
- c) 4 settimane di vacanza, CO 329a

### **Compito 1.2**

#### I. Istanze

- a) Definizione del posto
  1. Descrizione del posto
  2. Numero del posto
  3. Reparto
  4. Titolare del posto
  5. Grado
  6. Ambito dello stipendio
- b) Classificazione gerarchica
  1. Il titolare del posto riceve istruzioni professionali da parte di:
  2. Il titolare del posto impartisce istruzioni professionali a:
  3. Supplente
    - del titolare del posto
    - per altri posti
  4. Numero di collaboratori subordinati
  5. Competenze (per esempio diritto di firma)
- c) Rapporti di comunicazione
  1. Il titolare del posto fornisce i rapporti seguenti
  2. Il titolare del posto riceve i rapporti seguenti
  3. Partecipazione a riunioni
  4. Collaborazione necessaria con i posti seguenti (interno/esterno)

#### II. Compiti

- a) Descrizione attività
  1. Compiti tecnici ricorrenti
  2. Compiti tecnici sporadici
- b) Materiale di lavoro

c) Direttive, disposizioni

### III. Prestazioni / Fissazione degli obiettivi

a) Esigenze relative alle prestazioni

1. Conoscenze, abilità, esperienze
2. Tratti caratteristici del lavoro (ad esempio precisione, accuratezza, facilità di contatto)
3. Attitudine (ad esempio qualità di direzione, capacità d'imporsi)

b) Standard delle prestazioni

1. Standard quantitativo delle prestazioni (ad esempio cifra d'affari)
2. Standard qualitativo delle prestazioni (ad esempio clima aziendale)

### Compito 1.3

a) Organizzazione strutturale:

Struttura: strutturazione dell'azienda in unità organizzative (posti, reparti, ecc.)

b) Organizzazione procedurale:

Processi: determinazione dei processi di lavoro considerando spazio, tempo, mezzi tecnici e risorse umane

### Varianti (secondo i manuali di formazione)

a) Organizzazione strutturale:

Regolamentazione di lunga durata relativa ad un contesto relazionale statico nel quale vengono creati i posti. I posti sono collegati l'un l'altro mediante incarichi e altri rapporti di comunicazione; sono a disposizione informazioni e manuali.

b) Organizzazione procedurale:

Regolamentazione di lunga durata relativa ad un contesto dinamico nel quale sono regolati i rapporti di tempo, volume, quantità e i rapporti logici.

### Compito 1.4

a) Organizzazione strutturale:

- Organigrammi
- Descrizioni dei posti
- Diagramma delle funzioni
- Sistemi di comunicazione

b) Organizzazione procedurale:

- Piano delle procedure
- Diagramma a barre
- Piano reticolare PERT
- Piano del flusso dei dati
- Tavola decisionale

## Esame professionale di fiduciario

---

### Compito 1.5

1.5.1 a) Possibilità d'utilizzo (due richieste):

- In un diagramma a barre si potrebbero inserire i singoli turni
- In un diagramma a barre si potrebbero inserire le assenze per vacanze, ecc.

b) Vantaggi (due richieste, per le possibilità d'impiego):

- Sarebbe più semplice controllare se tutti i turni sono coperti con il personale
- Maggiore chiarezza per quanto riguarda gli impieghi di personale
- Si possono riconoscere rapidamente i sotto-effettivi, rispettivamente non dovrebbero esistere
- Pianificazione più semplice in caso di assenze
- La pianificazione dell'impiego del personale può essere consegnata al collaboratore

1.5.2 a)

Gior	06-	07-	08-	09-	10-	11-	12-	13-	14-	15-	16-	17-	18-	19-	20-	21-	22-
no	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
01	Signora MAT 1																
01										Signora MAT 2							
01						Signora MAT 2											
02	Signora MAT 1																
02						Signora MAT 2											
02													Signora MAT 4				
02																	
03																	

(Sono richiesti solo lo schizzo e le iscrizioni di base come pure due esempi di registrazioni tipo)

- Indicazione orizzontale come nell'esempio con le ore e le unità di tempo in verticale
- Inserire i turni/l'occupazione del turno nelle unità di tempo

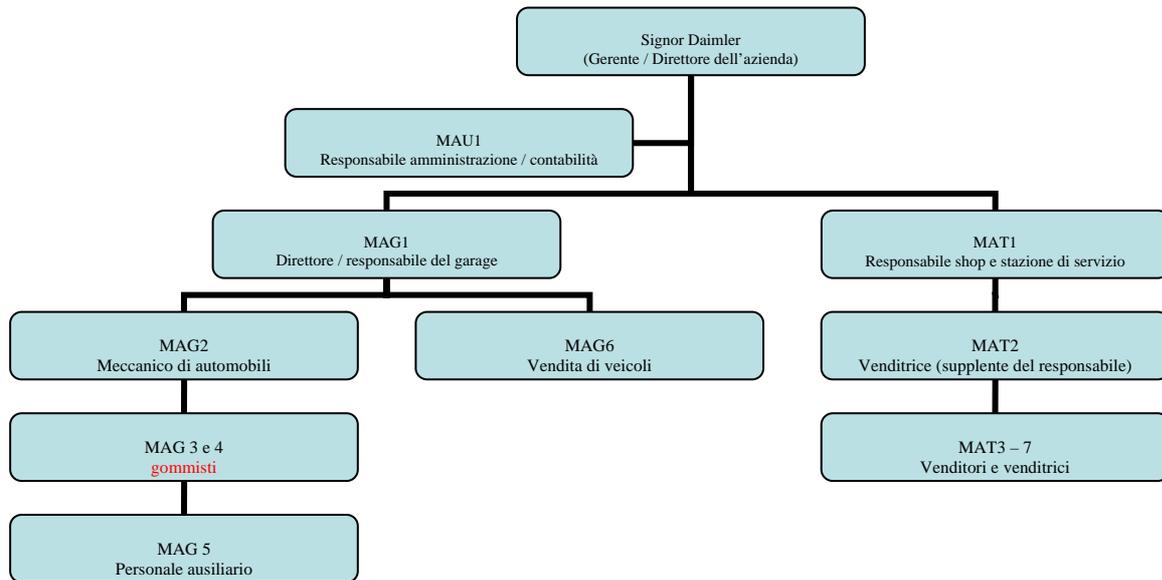
1.5.3 a) Principali casi / settori

- per pianificare le scadenze in progetti di tutti i tipi
- nel settore delle costruzioni
- nel settore informatico

### Compito 1.6

Rappresenti la struttura attuale della "Tutto per l'auto SA" utilizzando un organigramma verticale.

- Scelta corretta della forma d'organigramma
- Indicazione dello stato maggiore
- Suddivisione corretta della direzione nei settori dell'azienda
- Rappresentazione corretta della gerarchia nel settore del garage in due reparti
- Impianto di autolavaggio: se rappresentato, sotto il lavaggio



### Parte 2

#### Compito 2.1 (parte 1)

- 2.1.1 a) Salario ordinario. Reddito da attività lucrativa sottoposto all'AVS in base all'art. 6, cpv. 1 OAVS
- 2.1.2 a) Reddito da attività lucrativa sottoposto all'AVS in base all'art. 6, cpv. 1 e art. 7 OAVS  
b) Per i rapporti di lavoro di durata inferiore ad un anno, la provvigione deve essere esposta separatamente poiché non si tratta di un pagamento regolare. In questo caso ciò non è necessario.
- 2.1.3 a) - Opuscolo del settore per i veicoli a motore (Imposta sul valore aggiunto): utilizzo personale = 1% del prezzo medio d'acquisto dei veicoli destinati alla vendita durante l'anno civile.  
- 1% del prezzo d'acquisto del veicolo al mese secondo le direttive applicabili per il nuovo certificato di lavoro  
b) Reddito da attività lavorativa sottoposto all'AVS (prestazioni in natura) secondo l'art 6, cpv. 1 + art. 7 f OAVS
- 2.1.4 a) Reddito da attività lucrativa sottoposto all'AVS (prestazioni in natura) secondo l'art. 6, cpv. 1 + art. 7 f OAVS
- 2.1.5 a) - AVS 4.2% secondo l'art. 13 LAVS  
- AI 0.7% (enunciato)  
- IPG 0.15% secondo l'art. 36 OIPG  
- AD 1.0% secondo l'art. 4 LADI
- 2.1.6 a) Art. 16 LPP: 18%  
b) Art. 66 LPP: ½ del premio totale

## Esame professionale di fiduciario

- c) Premio totale = 26 %, di cui la metà = 13 % quota del lavoratore del salario coordinato
- d) Calcolo del premio sul salario coordinato, art. 8 + 9 LPP, art. 5 OPP2
- e) CHF 77'400.00 – CHF 22'575.00 = CHF 54'825.00 => salario coordinato
- 2.1.7 a) Salario AD = CHF 106'800.00 secondo l'art. 3 LADI, risp. l'art. 22 OLADI
- 2.1.8 a) - AIP: nessuna deduzione secondo art. 91, cpv. 1 LAINF, contributo solo del datore di lavoro  
- AINP: il premio AINP è a carico del lavoratore secondo l'art. 91, cpv. 2 LAINF
- b) Salario massimo assicurato = CHF 106'800.00 art. 22 OLAINF
- 2.1.9 a) Indennità spese non soggetta all'AVS, art. 9 LAVS
- 2.1.10 a) Reddito non soggetto all'AVS secondo l'art. 6, cpv. 2 f LAVS

### Compito 2.1 (parte 2)

Designazione	Base legale	Unità	Importo	Totale
Salario mensile		12.00	9'500.00	114'000.00
Bonus 2005		1.00	40'000.00	40'000.00
Partecipazione privata al veicolo		12.00	250.00	3'000.00
Prestazioni in natura		12.00	100.00	1'200.00
<b>Salario lordo totale sottoposto all'AVS</b>				<b>158'200.00</b>
Prestazioni non soggette all'AVS / supplementi				
Assegni per i figli		24.00	195.00	4'680.00
Spese forfettarie		12.00	600.00	7'200.00
<b>Totale prestazioni</b>				<b>170'080.00</b>
Deduzioni:				
AVS/AI/IPG		158'200.00	5.05	7'989.10
AD		106'800.00	1.00	1'068.00
AINP		106'800.00	1.90	2'029.20
AM		106'800.00	0.60	640.80
LPP (risparmio 18%, rischio 8%)		54'825.00	13.00	7'127.25
<b>Salario netto, inclusi supplementi</b>				<b>151'225.65</b>

### Parte 3

#### Compito 3.1

Totale delle settimane di lavoro all'anno = 52 settimane

Totale delle vacanze all'anno = 5 settimane

5 x 100

47                      corrisponde al **10.64%**

#### Compito 3.2

- a) - L'azienda è sottoposta alle disposizioni speciali in base all'art. 26, cpv. 4 OLL 2 e
- in base all'art. 27, cpv. 1, è al di fuori dell'obbligo d'autorizzazione.
- b) Poiché non è possibile una compensazione, in quanto si tratta di salario orario, l'art. 17b, cpv. 2 LL prevede che la compensazione può essere sostituita con un supplemento di salario del 10%.
- c) Art. 33, cpv. 1 OLL 1, il tempo di riposo supplementare deve essere calcolato in base al salario orario, senza indennità di residenza, indennità di economia domestica, né indennità per i figli.

d) Calcolo del salario lordo ottobre 2005	
Salario base (salario orario): 56 ore a CHF 22.50	CHF 1'260.00
Indennità vacanze 13.04 % di 1'260.00	CHF 164.30
Totale intermedio 1	CHF 1'424.30
Quota 13 <sup>ma</sup> mensilità: 8.50% del totale intermedio 1	CHF 121.05
Totale intermedio 2	CHF 1'545.35
Supplemento per lavoro notturno 25 % su 6/56 del totale 2	CHF 41.40
Salario lordo	<u>CHF 1'586.75</u>

#### Compito 3.3

- a) Salario ordinario (dal 1 al 7 ottobre inclusi)
  - 324a, cpv. 1 CO: impedimento del lavoratore senza colpa
  - 324a, cpv. 2/3 CO: durante il primo anno di servizio, il salario deve essere versato per tre mesi
  - 324b, cpv. 1, 2 e 3 CO: l'indennità giornaliera dell'assicurazione malattia non è prevista dalla legge, e quindi, durante il periodo d'attesa e in mancanza di accordi scritti, deve essere versata l'integralità del salario

Indennità per maternità (dal 8 al 31 ottobre):

- Art. 16 f LIPG: importo massimo al giorno => CHF 172.00 deve essere applicato in questo caso

Assegni per i figli:

- regolari a livello cantonale, "qualunque importo" è giusto,
- il pagamento dell'assegno è possibile solamente se il coniuge / il padre non percepisce già l'assegno.

## Esame professionale di fiduciario

---

b) Deduzioni sul salario:

- AVS/AI/IPG e AD devono essere effettuate in base all'art. 19a, cpv. 1 LIPG
- AINP non è dovuta conformemente all'art. 115, let. d OLAINF
- AM è dovuta, non è prevista la liberazione del premio (LAMal / LCA)
- LPP dovuta conformemente all'art. 8, cpv. 3 LPP

c)

Descrizione	Unità	Fattore	Importo
Salario lordo (per 7 giorni)	7/30*	7'600.00	1'773.35
Indennità per maternità	24 giorni	172.00	4'128.00
13.ma mensilità	1/12	7'600.00	-
Assegni figli	1.00	170.00	170.00
<b>Totale prestazioni</b>			<b>6'071.35</b>
Deduzioni:			
AVS/AI/IPG	5'901.35	5.050	298.00
AD (fino a 106'800)	5'901.35	1.000	59.00
AINP	-	1.146	-
AM (metà del premio)	5'901.35	0.950	56.05
LPP fino ad oggi	-	-	640.00
<b>Versamento netto</b>			<b>5'018.30</b>

\* Calcolo del salario lordo 7/31 è anche giusto

### Compito 3.4

- a) - 329 f CO dà solo il diritto ad un congedo di 14 settimane; non esiste **nessun** divieto di lavorare per 14 settimane. La collaboratrice può riprendere a lavorare prima della 14ma settimana.
- b) - Art. 35a, cpv. 3, ripresa del lavoro autorizzata al più presto dopo 8 settimane di congedo.

**Materia 803 Contabilità aziendale**

**Domanda 3**

**45 punti      90 minuti**

## Esame professionale di fiduciario

### Foglio di soluzione 1 (Tabella di calcolo dei costi)

<u>in CHF 1'000.-</u>	COFI	DO	COAN	MAT	PRO	MON	AV	Coan PP	Vend. PP	Coan VF	Vend. VF	Vend. AU
Materie prime	600		600					400		200		
Merci	230	10	240									240
Personale	200		200	15	30	90	65					
Affitto	24		24	2	7	11	4					
Ammortamenti	130	-10	120	15	70	20	15					
Diversi	131		131	18	13	19	81					
<b>COSTI</b>	<b>1'315</b>	<b>-</b>	<b>1'315</b>	<b>50</b>	<b>120</b>	<b>140</b>	<b>165</b>	<b>400</b>		<b>200</b>		<b>240</b>
Imput. MAT				-50				40		10		
Imput. PRO					-120			84		36		
Imput. MON						-140		100		40		
Vendita fabbr.								-660	660	-330	330	
Imput. AV							-165		80		40	45
Variazione scorta merce	60	20	80					36		44		
Ricavi	-1'460	-10	-1'470						-810		-360	-300
<b>RISULTATO</b>	<b>-85</b>	<b>10</b>	<b>-75</b>						<b>-70</b>		<b>10</b>	<b>-15</b>
<i>(Indicazione)</i>	(U)		(U)					(Dim)	(U)	(Dim)	(P)	(U)

## Esame professionale di fiduciario

### Foglio di soluzione 2 (Calcoli per la soluzione dell'esercizio 1)

#### Delimitazione oggettiva Merci

	<b>COFI</b>	<b>COAN</b>
Acquisti	200.-	200.-
+ Diminuzione delle scorte	+30.- (75%)	+40.- (100%)
Consumo	230.-	<u>240.-</u>

#### Delimitazione oggettiva Ammortamenti

Al momento della costituzione delle riserve occulte, la contabilità generale ha ammortizzato più di quanto realmente necessario per il periodo di computo.

#### Delimitazione oggettiva Ricavi netti

	<b>COFI</b>	<b>COAN</b>
Ricavi lordi	1'500.-	1'500.-
./. Riduzione dei ricavi	- 40.- (Diff.)	+30.- (2%)
Ricavi netti	1'460.-	<u>1'470.-</u>

#### Imputazione MAT

	M.pr	ponderazione		Ripart. MAT
Macchinari per la pulizia (PP)	400.-	x 2.0 = 800.-	80%	<b>40.-</b> 80%
Lucidatrici (VF)	200.-	x 1.0 = <u>200.-</u>	20%	<b>10.-</b> 20%
TOTALE	600.-	1'000.-		50.-

#### Imputazione PRO

	<b>Ore di produzione</b>	<b>Ripartizione PRO</b>	
Macchinari per la pulizia (PP)	630 (7/10)	(7/10)	<b>84.-</b>
Lucidatrici (VF)	<u>270</u> (3/10)	(3/10)	<b>36.-</b>
TOTALE	900		120.-

#### Imputazione MON

	<b>Quantità</b>	<b>Ripartizione MON</b>	
Macchinari per la pulizia (PP)	150 (5/7)	(5/7)	<b>100.-</b> (5/7)
Lucidatrici (VF)	<u>60</u> (2/7)	(2/7)	<b>40.-</b> (2/7)
TOTALE	210		140.-

#### Imputazione AV

	<b>Costo di prod.</b>	<b>Ripartizione AV</b>
Ripartizioni merci (AU)		45.-
Macchinari per la pulizia (PP)	660 (1/3)	80.- (1/3)

## Esame professionale di fiduciario

Lucidatrici (VF)	330 (2/3)	40.- (2/3)
TOTALE	990	<b>165.-</b>

### Foglio di soluzione 3 (Calcoli esercizio 2)

#### a) Ammortamento lineare

CHF 420'000 : 8 anni d'utilizzo = **CHF 52'500**

#### b) Ammortamenti anno 2

	COFI	COAN	Ris. occ.
Acquisti anno 20_1	420'000.-	420'000.-	0.-
-Ammortamento 20_1	- 105'000.-	52'500.-	+52'500.-
Saldo finale anno 20_1	315'000.-	367'500.-	52'500.-
-Ammortamento 20_2	- <b>78'750.-</b>	- 52'500.-	<b>+26'250.-</b>
Saldo finale anno 20_2	236'250.-	315'000.-	<b><u>78'750.-</u></b>

<b>Ammortamento dell'anno 2 nella COFI</b>	<b>CHF <u>78'750.-</u></b>
<b>Delimitazione oggettiva nell'anno 2</b>	<b>CHF <u>26'250.-</u></b>
<b>Riserve occulte alla fine dell'anno 2</b>	<b>CHF <u>78'750.-</u></b>

#### c) Cambiamento della durata d'utilizzo

##### Continuità

La continuità significa che si proseguono gli ammortamenti così come effettuato sinora.

**Ammortamento anno 20\_5**      **CHF 52'500.-**

##### Realtà economica

La realtà è che questo impianto può essere utilizzato solo per 7 anni. Quindi l'impianto deve essere ammortizzato in modo lineare su 7 anni.

CHF 420'000 : 7 anni = CHF 60'000.-

**Ammortamento anno 20\_5**      **CHF 60'000.-**

### Fogli di soluzione 4 e 5 (calcoli Parte 3)

## Esame professionale di fiduciario

---

### a) Obiettivo di CHF 40'000.- di utile

Da coprire con il margine di contr. (costi fissi + utile)	CHF 890'000.-
Margine di contribuzione derivante dalla vendita di PP (1'600 pezzi a CHF 350.-)	<u>CHF - 560'000.-</u>
Da coprire con la vendita di VFCHF	330'000.-
Calcolo: CHF 330'000.- : 220.- (margine VF) =	<b><u>1'500 pezzi</u></b>

### b) Solamente macchine per la pulizia

Nuovi costi fissi (CHF 850'000 ./ CHF 370'000)	CHF 480'000.-
Nuovo margine (CHF 350.- ./ CHF 110.- (10% di utile))	CHF 240.-
Calcolo: CHF 480'000.- : 240.- (margine ridotto PP) =	<b><u>2'000 pezzi</u></b>
<b>Alternativa: approccio matematico (principio)</b>	

### c) Distributore

Ricavi supplementari per ogni pezzo (aumento del prezzo)	CHF 100.-
Costi supplementari per ogni pezzo (provvigione)	<u>CHF - 20.-</u>
<b>Margine di contribuzione supplementare per pezzo</b>	<b>CHF 80.-</b>
Costi fissi supplementari	CHF 120'000.-
Calcolo: CHF 120'000.- (costi fissi suppl.) : 80.- (margine suppl.) =	<b><u>1'500 pezzi</u></b>

### d) Decisione in caso di sovraoccupazione

Decidere quale prodotto ?	<b>Prodotto</b>	<b>VF</b>
<b>Giustificazione</b>		
Margine orario prodotto PP (350.- : 7 ore) =	CHF	50.-
Margine orario prodotto VF (220.- : 4 ore) =	CHF	55.-
<b>In caso di sovraoccupazione, vendere il prodotto con il miglior margine per unità</b>		

### e) Prezzo limite

Costi variabili PP	CHF 750.-	(analogo all'enunciato)
Costo d'opportunità	<u>CHF 385.-</u>	(Perdita di profitto, durante 7 ore noi perdiamo il margine su VF, 7 * CHF 55.-)
Prezzo limite	<b><u>CHF 1'135.-</u></b>	

### Foglio di soluzione 6 e 7 (Esercizio 4: Tasso d'imputazione)

Posizione	Calcoli	Tasso d'imputazione	
		PP	VF
Materiale	PP: $(192 \times 100) : 2'400 = 8 \%$ VF: $(168 \times 100) : 1'200 = 14\%$	8 %	14 %
Produzione	$800'000 : 12'500 \text{ ore} = \text{CHF } 64.- / \text{ h}$	64.- / h	64.- / h
Montaggio	$1'000'000 : 1'600 \text{ pezzi} = \text{CHF } 625.- / \text{ pezzo}$	625.- / p	625.- / p
Amministrazione e vendita	PP: $(555 \times 100) : 3'700 = 15 \%$ VF: $(252 \times 100) : 2'100 = 12 \%$	15 %	12 %

### Domande aggiuntive

Quale potrebbe essere il motivo per cui i due prodotti hanno tassi di maggiorazione diversi per le spese di amministrazione e vendita?

- **Canali di distribuzione diversi**
- **In rapporto al proprio valore, il prodotto PP si prende carico di maggiori costi amministrativi**
- **Maggiori costi di consulenza per PP**
- **Imballaggio di PP più caro**

Indichi 3 settori che fanno parte del centro di costi Materiale (vengono considerati solo i primi tre settori elencati).

**Acquisti, ricevimento merce, controllo delle merci, magazzino, messa a disposizione**

## Esame professionale di fiduciario

---

### Foglio di soluzione 7 (Esercizio 4: Conto economico secondo la vendita)

<b>Conto economico</b>	<b>PP</b>	<b>VF</b>	<b>AU</b>	<b>TOTALE</b>
<u>Vendite nette</u>	<u>- 4'300</u>	<u>- 2'370</u>	<u>- 1'650</u>	<u>- 8'320</u>
<u>Costo del venduto</u>	<u>3'700</u>	<u>2'100</u>	<u>1'400</u>	<u>7'200</u>
<u>Amministrazione e distribuzione</u>	<u>555</u>	<u>252</u>	<u>180</u>	<u>987</u>
<b><u>Utile calcolatorio COAN</u></b>	<b><u>- 45</u></b>	<b><u>- 18</u></b>	<b><u>- 70</u></b>	<b><u>- 133</u></b>
<u>Eccedenza d'imputazione Materiale</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>- 2</u>
<u>Insufficienza d'imputazione Produzione</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>9</u>
<u>Eccedenza d'imputazione Montaggio</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>- 3</u>
<u>Eccedenza d'imputazione Amm./Vend</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>- 4</u>
<b><u>Utile effettivo COAN</u></b>	<b><u>—</u></b>	<b><u>—</u></b>	<b><u>—</u></b>	<b><u>- 133</u></b>
<u>DO Merci</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>8</u>
<u>DO Ammortamenti</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>- 3</u>
<u>DO Variazione scorte</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>-10</u>
<u>DO Ricavi netti</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>5</u>
<b><u>Utile d'esercizio COF</u></b>	<b><u>—</u></b>	<b><u>—</u></b>	<b><u>—</u></b>	<b><u>133</u></b>